



POLÍTICA PRL

DOCUMENTO CORPORATIVO

Dpto SGI
Aprobado 05/04/2021

Ultima revisión V5
09/05/2025



dMol, como empresa con actividad principal en demolición y descontaminación, cuenta con una **Política de Recursos Humanos y Prevención de Riesgos Laborales** documentada que se concreta en los siguientes puntos:

- Cumplimiento de los requerimientos legales y técnicos aplicables, así como cualquier otro que dMol suscriba relacionados en materia de Prevención de Riesgos Laborales y Recursos Humanos.
- Prima el comportamiento ético y la seguridad como valores identificativos y diferenciales de la forma de trabajar de la compañía, asimismo, se compromete con el éxito y el desarrollo profesional de sus empleados, invirtiendo permanentemente para disponer del mejor talento.
- Velar por el respeto de los Derechos Humanos y los principios más avanzados en materia de protección de los Derechos Humanos y Laborales de los organismos internacionales, así como por la seguridad y el bienestar laboral de todos sus empleados.
- La prevención de riesgos laborales constituye para dMol un elemento diferenciador y un requerimiento indispensable para garantizar la seguridad y salud de empleados y colaboradores.
- dMol es consciente del desarrollo de su actividad en sectores donde los riesgos laborales están ampliamente presentes y es por ello que ha declarado su apoyo a los objetivos de la Declaración de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Altos estándares éticos – Como uno de los ejes principales del funcionamiento de la compañía, dMol fomenta valores éticos de respeto, cooperación, trabajo en equipo y las pautas de comportamiento recogidas en el Código de Conducta.
- Fomento de condiciones laborales competitivas – Ofreciendo una remuneración justa y equitativa, y unas condiciones profesionales competitivas, asimismo, cuenta con planes de detección y retención del talento, con programas de desarrollo para sus profesionales facilitando la adquisición de nuevos conocimientos formas de gestión, así como el desarrollo de nuevas habilidades y competencias.
- Libertad de negociación y asociación – dMol promueve y respeta los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva en el ámbito laboral en todos los países en los que opera a través de medidas proactivas en todas las entidades legales en las que participa, desarrollando mecanismos de detección, control y mitigación de los riesgos definidos.



Adolfo García Alonso
Gerente